

## **MENSCHENRECHTE POLITIK**

- Eine transparente, faire und vertrauensvolle Kommunikation mit allen unseren Kollegen im Einklang mit unseren Unternehmenswerten aufzubauen und ein motivierendes Umfeld zu schaffen,
- Um die Entwicklung aller unserer Mitarbeiter zu unterstützen und Schulungen für die Verwirklichung unserer strategischen Ziele anzubieten, die im Einklang mit unserem visionären Unternehmenswert festgelegt sind,
- Einführung und ständige Verbesserung von Systemen, die unseren Mitarbeitern ein sicheres, friedliches, wertgeschätztes und glückliches Gefühl geben,
- Arbeitskräfte mit Turquoise -Hotel-Kompetenzen und den für die Position erforderlichen Qualifikationen zu rekrutieren,
- Die Leistungen von Mitarbeitern zu würdigen, die sich ständig weiterentwickeln, innovative und kreative Ideen hervorbringen und dabei sensibel gegenüber Umwelt und Gesellschaft handeln,

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter, Praktikanten, Agenturmitarbeiter, alle ausgelagerten Dienstleister und Lieferanten, die im Auftrag von Turquoise Hotel arbeiten.

Als Turquoise Hotel beschäftigen wir bei all unserer Arbeit keine Sklavenarbeiter. Wir verpflichten uns, keine Produkte oder Dienstleistungen von Lieferanten zu kaufen, bei denen festgestellt wird, dass sie in Menschenhandel oder Sklavenarbeit verwickelt sind.

Unsere Gleichstellungs-, Diversitäts- und Inklusionsrichtlinie definiert die Art und Weise, wie wir arbeiten. Alle unsere Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, die geschaffene Kultur zur Unterstützung und Umsetzung der Richtlinie zu wertschätzen und weiterzuentwickeln sowie jegliches entgegenstehendes Verhalten zu vermeiden und sogar zu melden.

- Setzen Sie sich dafür ein, eine Kultur zu schaffen, in der jeder gleich behandelt wird und sein Potenzial voll ausschöpfen kann, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Familienstand, Staatsbürgerschaft, Behinderung oder anderen gesetzlich geschützten Themen.
- Wir bieten allen unseren Mitarbeitern, Kandidaten, Geschäftspartnern und Partnern in unseren Betrieben und entlang unserer Wertschöpfungskette faire und gleiche Chancen. Wir handeln im Bewusstsein des Einflussbereichs und der Verantwortung jeder Institution, indem wir im Einklang mit den Menschenrechten einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft haben.
- Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeiter Teil einer Kultur sind, in der die Gleichstellungs-, Diversitäts- und Inklusionspolitik durch gegenseitiges Vertrauen in faire, gleiche Chancen und Menschenrechte unterstützt und gefördert wird. Wir respektieren die Menschenwürde und die Rechte aller, mit denen wir aufgrund unserer Arbeit zusammenkommen. Wir berücksichtigen alle Aspekte der Vielfalt und betrachten Richtlinienstrategien für Gerechtigkeit, Vielfalt und Inklusion als Geschäftspriorität.
- Wir schaffen ein Umfeld, in dem alle unsere Mitarbeiter bei der Arbeit ihr authentisches Selbst zum Ausdruck bringen können und sich dabei sicher fühlen.
- Wir betreuen alle unsere Kunden und Stakeholder umfassend und machen ihre einzigartige Persönlichkeit sichtbar.
- Wir fördern unterschiedliche Ansichten, Einsichten, unterschiedliche Perspektiven und Ideen, die Entscheidungsprozesse verbessern und unseren Kunden und Stakeholdern zugute kommen.
- Wir bestimmen den Ton unserer Unternehmenskultur mit unseren Führungskräften, die Vorbilder für Gleichstellungs-, Diversitäts- und Inklusionsrichtlinien sind, und stellen sicher, dass diese allen unseren Mitarbeitern vermittelt werden.

- Wir betrachten die ordnungsgemäße Planung der Entwicklung und Karriere von Frauen als Geschäftspriorität und stellen sicher, dass ihre Kompetenzen und Erfahrungen im Unternehmen bestmöglich vertreten sind. Wir managen es im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsziele, mit dem Bewusstsein, dass unsere Schritte in diesem Bereich nur dann sinnvoll sind, wenn sie konkret und messbar sind. Um ein geeignetes Umfeld für die Gleichstellungs-, Diversitäts- und Inklusionspolitik zu schaffen, unterstützen wir weibliche Mitarbeiter bei allen unseren Strategien zur Talentgewinnung, Rekrutierung, Verwaltung, Talententwicklung, Vergütung und Sozialleistungen.

## **Kinderrechte**

- Um alle Kinder und Jugendlichen zu schützen, die die Einrichtungen und Dienstleistungen des Turquoise - Hotels nutzen,
- Um alle unsere Mitarbeiter dazu zu bringen, die Grundprinzipien zu übernehmen, die unseren Ansatz in Bezug auf Kinderrechte und Kinderschutz leiten,
- Gewährleistung der Schaffung von Umgebungen, in denen Kinder spielen und lernen können, in denen sie gesund und sicher sein können, fern von jeglicher Gewalt, im Rahmen des Ziels, die Rechte des Kindes zu schützen,

Es liegt in unserer Verantwortung sicherzustellen, dass alle unsere Dienstleistungen, Betriebe und Mitarbeiter Kindern keinen Schaden zufügen, dass Kinder keinem Risiko von Schaden oder Missbrauch ausgesetzt sind, dass Bedenken hinsichtlich der Sicherheit von Kindern innerhalb des Unternehmens den zuständigen Organisationen gemeldet werden und dass wir setzen uns im Einklang mit den gesetzlichen Rahmenbedingungen auf nationaler und internationaler Ebene für den Schutz von Kindern ein. Wir verpflichten uns, mit der Verantwortung dafür zu arbeiten, die Sicherheit von Kindern zu gewährleisten, sie zu schützen und ihren Frieden zu gewährleisten sowie die Gesetze einzuhalten.

### **Gemäß unseren Arbeitsgrundsätzen:**

- Die Gesundheit und das Glück von Kindern sind von größter Bedeutung.
- Alle Kinder, unabhängig von Alter, Behinderung, Geschlecht, Rassenherkunft, Religionszugehörigkeit, sexueller Orientierung oder Identität, haben das gleiche Recht auf Schutz vor schädlichen Handlungen oder Missbrauch.
- Manche Kinder sind aufgrund ihrer früheren Erfahrungen, ihrer Abhängigkeit von anderen, ihrer Kommunikationsbedürfnisse oder anderer Probleme anfälliger. Wir legen Wert auf diese Sensibilitäten.
- Die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kindern, Jugendlichen, ihren Eltern, Betreuern und anderen Interessengruppen ist für unsere Unterstützung der Gesundheit und des Wohlbefindens von Kindern von entscheidender Bedeutung.

### **Kinder und Jugendliche:**

- Indem wir sie wertschätzen, respektieren und ihnen zuhören,
- Einbeziehung von Praktiken zum Schutz von Kindern in unsere Verfahren und Schutz von Mitarbeitern, Lieferanten, Dienstleistern usw. durch die Festlegung von Verhaltensregeln
- Entwicklung und Umsetzung einer wirksamen Sicherheitsrichtlinie und damit verbundener Verfahren,
- Durch die Bereitstellung eines effektiven Managements für Mitarbeiter und Freiwillige durch Aufsicht, Unterstützung und Schulung,
- Sichere Rekrutierung von Mitarbeitern und Auszubildenden, nachdem sichergestellt wurde, dass alle notwendigen und relevanten Kontrollen durchgeführt wurden,
- Weitergabe von Informationen über Kinderschutz und bewährte Praktiken an Kinder, Eltern, Mitarbeiter und andere Interessengruppen,
- Wir werden daran arbeiten, die Sicherheit von Eltern und Kindern zu gewährleisten, indem wir unsere Bedenken mit Behörden teilen, die sich dessen bewusst sein müssen, und indem wir Eltern und Kinder einbeziehen.