

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

- Установить прозрачное, справедливое и доверительное общение со всеми нашими коллегами в соответствии с нашими корпоративными ценностями и обеспечить мотивационную среду,
- Поддерживать развитие всех наших сотрудников и обеспечивать обучение для реализации наших стратегических целей, установленных в соответствии с нашими дальновидными корпоративными ценностями,
- Создание и постоянное совершенствование систем, которые позволят нашим сотрудникам чувствовать себя в безопасности, мирно, ценно и счастливо.
- Нанять рабочую силу с компетенциями в отеле Turquoise и квалификацией, необходимой для данной должности,
- Вознаграждать достижения сотрудников, которые постоянно совершенствуются, выдвигают инновационные и творческие идеи и при этом бережно относятся к окружающей среде и обществу,

Эта политика распространяется на всех сотрудников, стажеров, сотрудников агентств, всех сторонних поставщиков услуг и поставщиков, работающих от имени Turquoise Hotel.

В отеле Turquoise мы не используем рабский труд во всей нашей работе. Мы обязуемся не приобретать продукцию или услуги у любого поставщика, уличенного в торговле людьми или рабском труде.

Наша политика равенства, разнообразия и инклюзивности определяет то, как мы работаем. Все наши сотрудники несут ответственность за оценку и развитие созданной культуры поддержки и реализации политики, а также за предотвращение и даже сообщение о любом поведении, противоречащем этой политике.

- Обязуйтесь создавать культуру, в которой ко всем относятся одинаково и которые могут в полной мере способствовать реализации своего потенциала, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, национальности, религии, гендерной идентичности или самовыражения, семейного положения, гражданства, инвалидности или других защищенных законом вопросов.
- Мы предлагаем справедливые и равные возможности всем нашим сотрудникам, кандидатам, деловым партнерам и партнерам в нашей деятельности и по всей нашей цепочке создания стоимости. Мы действуем с осознанием сферы влияния и ответственности каждого учреждения, оказывая положительное влияние на общество, действуя в соответствии с правами человека.
- Мы гарантируем, что все наши сотрудники являются частью культуры, в которой политика равенства, разнообразия и инклюзивности поддерживается и поощряется взаимным доверием к справедливым, равным возможностям и правам человека. Мы уважаем человеческое достоинство и права каждого, с кем мы общаемся благодаря нашей работе. Мы учитываем все аспекты многообразия и рассматриваем стратегии политики равенства, многообразия и инклюзивности как приоритет бизнеса.
- Мы создаем среду, в которой все наши сотрудники могут в полной мере проявить себя на работе и чувствовать себя при этом в безопасности.
- Мы обслуживаем всех наших клиентов и заинтересованные стороны на основе инклюзивности, делая видимыми их уникальные личности.
- Мы поощряем разнообразие взглядов, идей, различных точек зрения и идей, которые улучшат процессы принятия решений и принесут пользу нашим клиентам и заинтересованным сторонам.
- Мы определяем тон нашей корпоративной культуры вместе с нашими лидерами, которые являются образцами для подражания в политике равенства, разнообразия и инклюзивности, и гарантируем, что она доносится до всех наших сотрудников.
- Мы считаем правильное планирование развития и карьеры женщин приоритетом бизнеса, обеспечивая наилучшее представление их компетенций и опыта в компании. Мы управляем этим как часть наших целей устойчивого развития, осознавая, что наши шаги в этой области значимы, если они конкретны и

измеримы. Чтобы обеспечить подходящую среду для политики равенства, разнообразия и инклюзивности, мы поддерживаем женщин-сотрудниц во всех наших стратегиях привлечения, найма, управления, развития талантов, вознаграждений и льгот.

## **Права детей**

- Чтобы защитить всех детей и молодых людей, пользующихся удобствами и услугами отеля «Бирюза»,
- Заставить всех наших сотрудников принять основополагающие принципы, которые определяют наш подход к правам и защите детей,
- Обеспечить создание среды, где дети могут играть и учиться, где они могут быть здоровыми и безопасными, вдали от всех видов насилия, в рамках цели защиты прав детей,

Мы несем ответственность за то, чтобы все наши услуги, операции и сотрудники не причиняли вреда детям, чтобы дети не подвергались риску причинения вреда или жестокого обращения, чтобы опасения по поводу безопасности детей в рамках бизнеса были доведены до сведения соответствующих организаций и чтобы мы работаем в соответствии с законодательной базой как на национальном, так и на международном уровне для защиты детей. Мы обязуемся работать с ответственностью по обеспечению безопасности детей, их защите и обеспечению их мира, а также соблюдать закон.

## **Согласно нашим принципам работы:**

- Здоровье и счастье детей имеют первостепенное значение.
- Все дети, независимо от возраста, инвалидности, пола, расового происхождения, религиозных убеждений, сексуальной ориентации или идентичности, имеют одинаковое право на защиту от вредных действий или жестокого обращения.
- Некоторые дети более уязвимы из-за своего прошлого опыта, уровня зависимости от других, своих потребностей в общении или других проблем. Мы придаем большое значение этим аспектам.
- Работа в партнерстве с детьми, молодыми людьми, их родителями, опекунами и другими заинтересованными сторонами имеет важное значение для нашей поддержки здоровья и благополучия детей.

## **Дети и молодежь:**

- Ценя, уважая и прислушиваясь к ним,
- Включение практики защиты детей в наши процедуры и защиты сотрудников, поставщиков, поставщиков услуг и т. д. путем установления правил поведения для
- Разработка и внедрение эффективной политики безопасности и связанных с ней процедур,
- Обеспечивая эффективное управление сотрудниками и волонтерами посредством надзора, поддержки и обучения,
- Безопасный набор сотрудников и стажеров после обеспечения проведения всех необходимых и соответствующих проверок,
- Обмен информацией о защите детей и передовой практике с детьми, родителями, персоналом и другими заинтересованными сторонами,
- Мы будем работать над обеспечением безопасности родителей и детей, делясь проблемами с агентствами, которые должны быть в курсе, и привлекая родителей и детей.