

KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI

Amaç:

Turquoise Hotel, tüm çalışanlarının din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeden eşit hak ve olanaklara sahip olmasını sağlamayı taahhüt eder. Kadın haklarına duyarlı bir yaklaşım izleyerek, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadının toplumdaki yerini güçlendirmeyi hedefler. Bu politika, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadın haklarının korunmasını amaçlamaktadır.

Politika İlkeleri:

1. Eşit İstihdam Fırsatları

- Tüm işe alım, terfi, eğitim ve ücretlendirme oranlarında cinsiyet ayrımcılığına yer verilmez. Kadın ve erkek çalışanlar eşit imkanlara sahip olurlar.
- Kadın çalışanların özellikle yönetim aşamalarına ulaşmalarını teşvik etmek için adil bir kariyer geliştirme planı uygulanır.

2. Çalışma Ortamında Eşitlik ve Güvenlik

- Kadın çalışanların güvenli ve saygı dolu bir çalışma ortamında yer alması esastır. Herhangi bir fiziksel, duygusal, sözlü veya cinsel taciz için sıfır tolerans sağlanır.
- Taciz ya da ayrımcılığa maruz kalan kadın çalışanlar için gizlilik esasına dayalı etkin şikâyet ve destek özellikleri bulunmaktadır.

3. Esnek Çalışma Koşulları

- Kadın çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla esnek çalışma saatleri, doğum izni ve çocuk bakımı gibi konularda imkanlar sağlanır.
- Doğum izni sonrası işe dönüşlerinde kariyerlerine devam etmeleri için tam destek sağlanır.

4. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

- Çalışanlarımız, kadın hakları, cinsiyet eşitliği ve taciz konularında düzenli eğitimlerle bilgilendirilir.

5. Kariyer Gelişimi ve Liderlik Fırsatları

- Kadınların üst yönetim kademelerinde temsilini artırmak hedeflerimiz içerisindedir. Liderlik pozisyonlarında kadınların eşit oranda yer almasını sağlamak için fırsatlar yaratılır.
- Kadın liderlerin görüş ve katkıları, otelin stratejik karar alma süreçlerinde önemli bir yere sahiptir.